

개인 정보 및 사생활 보호

Unilever는 모든 개인의 프라이버시를 존중하며, Unilever가 보유하고 있는 직원 및 고객을 포함한 개인의 신상 정보(디지털 정보 포함) 역시 존중하고 기밀로 유지합니다.

우리는 우리의 가치 및 적용 가능한 법률에 의거하여, 그리고 인권으로의 프라이버시를 존중하는 방향으로 개인정보를 수집하고 사용할 것입니다.

이 윤리강령은 개인 정보가 적절하게 처리되기 위해 직원들이 취해야 할 조치를 규정하고 있습니다.

반드시 준수해야 하는 사항

개인 신상 정보를 수집, 사용 또는 보관 할 때 직원은 반드시 다음을 보장해야 합니다.

- 적절하고 관련성 있는 데이터만 수집하고 수집 목적으로만 사용해야 합니다.
- 개인 정보가 Unilever 개인 정보 보호 공지사항에 맞게 사용되고 있는지 여부와 관련하여 개인에게 투명하게 공개하여야 합니다.
- 현지법에 따라 개인의 동의를 받아야 합니다.
- 요청이 있을 때에는 부정확한 정보를 수정해야 하며 개인의 법적 권리를 존중하고 개인 정보를 최신 상태로 유지해야 합니다.
- 개인 정보는 기밀이며 항상 보안이 유지되어야 합니다.
- Unilever의 핵심 가치를 준수하면서, 항상 개인 정보 사용시 개인에게 발생할 수 있는 리스크를 고려하여 그 리스크를 완화하기 위한 조치를 취하는 등 책임감 있고 윤리적으로 행동해야 합니다.

절대 해서는 안 되는 일

개인 신상 정보를 수집, 사용 또는 보관 할 때 직원은 절대 다음과 같은 행동을 해서는 안 됩니다.

- 최소 법적 요구 사항을 충족하거나 비즈니스 목표를 달성하기 위해 필요한 시간 이상 개인 정보를 보관해서는 안 됩니다.
- 현지 법률 자문사의 조언 없이 개인 정보를 다른 국가로 이전해서는 안 됩니다. 그 이전과 관련하여 법적 제약과 요건들이 있을 수 있습니다.
- 직원이나 소비자 또는 고객들이 합리적으로 예상할 수 없는 목적으로 개인 정보를 수집하거나 사용해서는 안 됩니다.

의문 사항이 있을 경우, 반드시 상급자나 법무팀 혹은 법률 자문사에 조언을 구해야 합니다.

